

SPOT svetovanje Koroška: Minimalna plača v Republiki Sloveniji ter njena višina v letu 2021

Zakon o minimalni plači (ZMinP) določa pravico do prejema minimalne plače, njeno višino (v bruto znesku) in pogoje pod katerimi se izplačuje, za delavce, ki opravljajo delo pri delodajalcu v Republiki Sloveniji za polni delovni čas.

Minimalna plača je mesečna plača za delo opravljeno v **polnem delovnem času**. Za tiste delavce, ki pri delodajalcu opravljajo delo za **krajši delovni čas**, mu je dodeljena pravica do sorazmernega dela minimalne plače.

Ostali dodatki k plači kot so delovna uspešnost, poslovna uspešnost, ipd. in so opredeljeni v skladu z zakonom ter zapisani v kolektivni pogodbi oziroma v pogodbi o zaposlitvi, se **ne všttevajo v minimalno plačo**.

Minimalna plača se enkrat letno uskladi najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin. Za uskladitev so potrebni podatki, katere država pridobi iz **Statističnega urada RS o medletni rasti cen življenjskih potrebščin in sicer za obdobje od decembra preteklega leta** v primerjavi z decembrom predpreteklega leta.

Torej za leto 2021 bi veljala primerjava meseca decembra 2020 z mesecem decembrom 2019. V RS so **nazadnje izračunali minimalne življenjske stroške leta 2017**, v prihodnosti naj bi bili **ovrednoteni šele leta 2023**.

Minister oziroma ministrica za delo je tista oseba, ki določi višino minimalne plače glede na predhodno omenjeno vsebino in le to objavi v Uradnem listu RS, najkasneje do 31.1.2021.

Zgodovinski pregled spremembe višine minimalne plače (bruto) od leta 2008 do danes:

- od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020: 940,58 evra;
- od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019: 886,63 evra;
- od 1. januarja 2018 do 31. decembra 2018: 842,79 evra;
- od 1. januarja 2017 do 31. decembra 2017: 804,96 evra;
- od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016: 790,73 evra;
- od 1. januarja 2015 do 31. decembra 2015: 790,73 evra;
- od 1. januarja 2014 do 31. decembra 2014: 789,15 evra;
- od 1. januarja 2013 do 31. decembra 2013: 783,66 evra;
- od 1. januarja 2012 do 31. decembra 2012: 763,06 evra;
- od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011: 748,10 evra;
- od 1. marca 2010 do 31. decembra 2010: 734,15 evra;
- od 1. avgusta 2009 do 28. februarja 2010: 597,43 evra;
- od 1. avgusta 2008 do 31. julija 2009: 589,19 evra.

Od **1.1.2016** dalje so iz Zakona o minimalni plači (ZMinP) **izvzeli** slednje dodatke:

- dodatek za nočno delo;
- dodatek za delo v nedeljo;
- dodatek za delo na praznike in proste dneve.

Do leta 2020 pa so bili v znesek minimalne plače **vključeni** slednji dodatki:

- dodatek za delovno dobo;
- dodatek za delo v posebnih pogojih dela;
- plačilo za delovno uspešnost.

V letu 2020 pa so **izvzeli** še slednje dodatke:

- dodatek za delovno dobo;
- dodatek za delovno in poslovno uspešnost;
- dodatek za težje razmere dela.

Kazenske določbe ob neupoštevanju Zakona o minimalni plači (ZMinP):

- globa od 3.000 eurov do 20.000 eurov se kaznuje delodajalca (več kot 10 zaposlenih);
- globa od 1.500 eurov do 8.000 eurov za manjšega delodajalca (10 ali manj zaposlenih delavcev);
- globa od 1.000 eurov do 2.000 eurov se kaznuje odgovorno osebo delodajalca.

Za določitev vrednosti minimalne plače za **leto 2021** je začela veljati **nova formula izračuna minimalne plače**. Velja, da najnižji prejemek za polni delovni čas **20 % presega** izračunane minimalne življenjske stroške. Kot tudi velja, da je višina minimalne plače **omejena z zgornjo mejo vrednosti**, namreč višina minimalne plače lahko izračunane minimalne življenjske stroške **presega največ za 40 %**.

Nova višina minimalne plače za leto 2021 znaša 1.024,24 € bruto, kar v neto znesku pomeni 120 % minimalnih življenjskih stroškov.

Pomembno je tudi, da je država sprejela odločitev, da bo **delodajalcem subvencionirala dvig minimalne plače od začetka februarja do konca junija 2021**. Po besedah ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pa bi država ta omenjeni ukrep lahko tudi podaljšala za 6 mesecev, torej do konca leta 2021.

Dvig minimalne plače bo **zelo velik strošek za delodajalce**, zato je država tudi pripravljena delodajalcem pri izplačilu minimalne plače del le tega tudi subvencionirati. Pripravlja se **osmi**

protikoronski paket pomoči, ki bo vseboval tudi predhodno omenjeno. **Država naj bi po preračunih prevzela 40 % dviga minimalne plače v letu 2021.**

Po zakonu mora biti znesek minimalne plače objavljen v **Uradnem listu RS** najpozneje do **31.01.2021.**

Posodobitev zneska minimalnih stroškov lahko pričakujemo leta 2023.

Vrednost minimalne plače se bo z leti višala in z gospodarsko rastjo tudi zviševala v prihodnje. Povišanje minimalne plače ne vodi v odpuščanje delavcev, ampak k višanju cen storitev in produktov.

Za SPOT svetovanje Koroška
RRA Koroška d.o.o.:
Danijela Uran, podjetniška svetovalka

Ravne na Koroškem, 20.01.2021

Viri:

1. Pravno-informacijski sistem [online]. Dostopno na: <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO5861skladi.si> (10.01.2021).
2. Siol.net [online]. Dostopno na: <https://siol.net/novice/slovenija/toliko-po-novem-znasa-minimalna-placa-542534> (11.01.2021).
3. Pristar [online]. Dostopno na: <https://www.pristar.si/o-nas/novice/1175-kaksna-bo-minimalna-placa-leta-2021> (10.01.2021).
4. Siol.net [online]. Dostopno na: <https://siol.net/posel-danes/novice/minister-naj-bi-napovedal-dvig-minimalne-place-na-1024-evrov-bruto-543861> (20.01.2021).

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska Unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.